

# 4PLAN2012 HR

## Personalplanung und -controlling

### Vorteile auf einen Blick

- Planung von Stellen, Mitarbeitern, Ressourcen und Vakanzen
- Planung von Sekundärkostenstellen/Kostenstellensplitting
- Planung auf Kumulationsebene (Kostenstelle, Abteilung etc.)
- Mengen- (Köpfe und Kapazitäten) und Kostenplanung
- Planung mit Varianten, Versionen und in beliebigen Zeithorizonten
- Automatische Berücksichtigung von Tarifverträgen, Tarifvereinbarungen, Tabellendrift, SV-Beiträgen und Beitragsbemessungsgrenzen, VWL, Urlaubs- und Weihnachtsgeld etc.
- Beschäftigungsverhältnisse wie Elternzeit und ATZ
- Soll / Ist Vergleiche
- Berechnung der Leistungskopffzahl (FTE)
- Berechnung beliebiger Kennzahlen
- Aktive Steuerung des Planungsprozesses (Workflowmanagement)
- Zentrale Datenhaltung
- Zentrale und dezentrale Planung, auch im Web
- Integriertes Berichtswesen und OLAP Analyse
- Vorgefertigte Lösungspakete garantieren schnelle und kostengünstige Einführung
- Pflege und Administration im Fachbereich

### Optimieren Sie Ihr Personalcontrolling mit 4PLAN2012 HR

Das Personalcontrolling stellt hohe Anforderungen an Methoden und eingesetzte Systeme. Im Rahmen der Planung müssen zukünftige Änderungen von Rahmenbedingungen wie Tarif- und Sozialversicherungsregeln ebenso berücksichtigt werden wie die Auswirkungen von Leistungsänderungen, Versetzungen, Ein- und Austritten etc. Dabei gilt es, jederzeit den Überblick über das Gesamtergebnis einer Kostenstelle oder über einen Bereich zu behalten.

Diese Herausforderungen sind mit Tabellenkalkulationsprogrammen oder in die Zukunft gerichteten Abrechnungsläufen einer Entgeltabrechnung kaum zu bewältigen. Mit 4PLAN2012 HR steht Ihnen ein System zur Verfügung, welches speziell für das Personalcontrolling entwickelt wurde und mit dem inzwischen rund 150 namhafte Unternehmen viele tausend Mitarbeiter steuern.

### 4PLAN2012 HR: Key features

#### Mitarbeitergenaue Planung und Kontrolle

Für die Planung und Steuerung Ihrer Mitarbeiter übernimmt 4PLAN2012 HR aus Ihrem Abrechnungssystem die Mitarbeiterstammdaten sowie Lohn- und Zeitarten für die vergangenen Abrechnungs- und Zahlungsperioden und erzeugt daraus automatisch eine Vorschlagsplanung. Der Anwender nimmt qualitative Änderungen sehr einfach im „Zukunftsfenster“ vor, wobei alle abhängigen Größen sofort berechnet werden.

#### Automatische Einbeziehung von Rahmenbedingungen

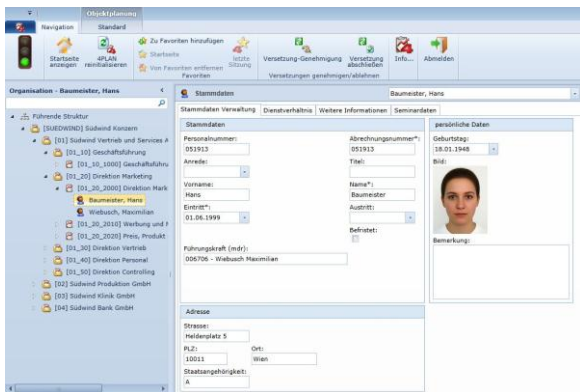
Tarifverträge, Tarifvereinbarungen, Tabellendrift, SV-Beiträge und Beitragsbemessungsgrenzen, Vermögenswirksame Leistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Tantiemen und Bonuszahlungen werden bei Ihrer Planung automatisch berücksichtigt.

The screenshot displays the HR Controlling interface with several data tables and a chart. The main table shows employee data for Max Schaefer, including IST 2011, PLAN 2012, HR 2012, PLAN 2013, and various budget and variance percentages. A secondary table lists cost centers (Kostenstelle) with columns for Employee, IST 2011, PLAN 2012, HR 2012, PLAN 2013, and budget/plan variances. A chart titled 'Entgelt (per 1 FTE)' shows a line graph of salary trends from Jan 2011 to Jan 2013.

Mitarbeiter	IST 2011	PLAN 2012	HR 2012	PLAN 2013	€ HR vs Budget	€ Plan vs FC	% FC vs Budget	% Plan vs FC
[050971] Schaefer, Max	47,000	49,063	49,998	53,393	935	3,395	1.92%	6.73%

Kostenstelle	Employee	IST 2011	PLAN 2012	HR 2012	PLAN 2013	€ FC vs Budget	€ Plan vs FC	% FC vs Budget	% Plan vs FC
[01_50_5010] Zentrales Controlling		573,812	598,913	610,742	656,072	11,829	23,322	1.98%	4.15%
[4100] Löhne und Gehälter	Alle	384,675	406,400	409,196	426,044	2,796	16,848	0.69%	4.12%
[4120] Prämien und Provisionen	Alle				104	0	104	0.00%	99.99%
[4127] Zulagen	Alle	46,261	43,351	43,659	46,270	308	2,611	0.71%	5.98%
[4128] Zuschläge	Alle	6,857	6,171	6,171	6,171	0	0	0.00%	0.00%
[4130] AG- Ant. zur	Alle	96,272	100,436	100,618	104,132	182	3,514	0.18%	3.49%
[4141] Weihnachtsgeld	Alle	22,372	23,952	31,936	33,344	7,984	1,408	33.33%	4.41%
[4142] Urlaubsgeld	Alle	17,374	18,602	19,162	20,006	559	845	3.01%	4.41%



## Produktive Planung

Mit 4PLAN2012 HR erfolgt die Planung nicht nur zuverlässig, sondern auch einfach und schnell. Alle festgelegten Änderungen (z.B. Tarifierhöhung und –stufung) werden automatisch berücksichtigt, ohne dass Sie etwas dafür tun müssten. Für andere Fälle, etwa Restrukturierung oder die globale Steigerung von AT-Entgelten um einen Prozentsatz stehen Ihnen spezielle Funktionen zur Verfügung. Auch die Planung komplexer Kompensationsmodelle ist dank der leistungsfähigen Berechnungsfunktionalität in 4PLAN2012 kein Problem.

## Abweichungsanalysen

Soll / Ist Vergleiche relevanter Vergangenheits-, Ist- und Zukunftswerte werden visualisiert, so dass Sie schnell mögliche Abweichungen erkennen und die notwendigen Maßnahmen ergreifen können.

Personalkosten (Entgelt + Prämien u.a.)	Kostenstelle	PLAN 2013	Target	Current	Curr. to Tgt	% to Tgt
Personalkosten		199.616,89	96.123,31	-103.493,58	-51,8%	
41000   Löhne und Gehälter	[01_30_2000] Division Marketing	142.728,43	231.109,50	88.371,08	61,9%	
	[01_30_2000] Werbung und	212.684,48	218.613,05	1.928,56	0,9%	
	[01_30_2000] Preis, Produkt und	22.345,00	16.658,88	-5.686,12	-25,4%	
[4120] Prämien und Provisionen	[01_30_2000] Werbung und f	12.230,47	17.544,88	5.314,40	43,5%	
[4127] Zulagen	[01_30_2000] Preis, Produkt und	12.434,09	12.955,82	521,73	4,2%	
[4128] Zuschläge	[01_30_2000] Division Marketing	2,00	1,00	-1,00	-50,0%	
	[01_30_2000] Werbung und	4,00	5,00	1,00	25,0%	
	[01_30_2000] Preis, Produkt und	4,83	4,83	0,00	0,0%	
per FTE		55.942,64	54.739,13	-1.203,50	-2,2%	

## Einfacher und schneller Zugriff auf präzise Daten

Durch zeitnahe Informationen können Entscheider schneller und zuverlässiger handeln. Mit 4PLAN2012 HR wird die Lieferung von relevanten Informationen und Kennzahlen an verschiedene Adressaten wie das Management, statistische Bundes- und Landesämter oder Arbeitgeberverbände zum Kinderspiel. Notwendige Daten können einfach per Mausklick abgefragt werden.

## Integration in vorhandene Software

4PLAN2012 HR übernimmt Daten aus Ihren VORSYSTEMEN wie z.B. SAP® R/3® oder Paisy®.

HR Controlling Summary	IST 2011	PLAN 2012	Var. %	HR 2012	Var. %	PLAN 2013	Var.	Var. %
Personalkosten	801.274	818.398	2,14%	806.904	-1,49%	754.604	-52.300	-6,48%
FTE	7,0	7,0	-0,69%	6,8	-1,80%	6,5	-0,3	-4,88%

## Benutzerfreundliche Oberfläche

Wie alle Produkte der 4PLAN Familie ist 4PLAN2012 HR leicht zu bedienen und an die Bedürfnisse der Anwender angepasst.

## Reporting und Analyse

Wir haben 4PLAN2012 HR mit leistungsfähigen Reporting- und Analysewerkzeugen ausgestattet. Unabhängig davon, für wen Sie die Informationen aufbereiten: Alle Daten kommen aus einer gemeinsamen Datenbasis zur Unterstützung des operativen und strategischen Personalcontrollings. Bei dezentralem Zugriff werden selbstverständlich, wie auch in der Planung, Anwenderrechte berücksichtigt.

## Schnelle Einführung mit Solution Packs

Um Ihnen die Vorteile von 4PLAN2012 HR möglichst schnell und kostengünstig zur Verfügung zu stellen, bieten wir vordefinierte Lösungspakete, die sog. „Solution Packs“, an. Neben dem Basispaket „HR Controlling“ bieten wir spezielle Modelle z.B. für die Identifikation von Steigerungsursachen, Tarifsimulation u.v.a.m. Sie erhalten eine schlüsselfertige Lösung für das Personalcontrolling zu einem festen Preis und somit ohne Projektrisiko.

## Haben wir Sie neugierig gemacht?

Software4You Planungssysteme GmbH  
Zielstattstr. 44  
81379 München  
Tel.: 089/710 504-0  
Fax: 089/710 504-25  
Email: [4plan@software4you.com](mailto:4plan@software4you.com)  
<http://www.software4you.com>